



## ANUNCIO

### **SELECCIÓN PEÓNS BRIGADA PREVENCIÓN INCENDIOS FORESTAS**

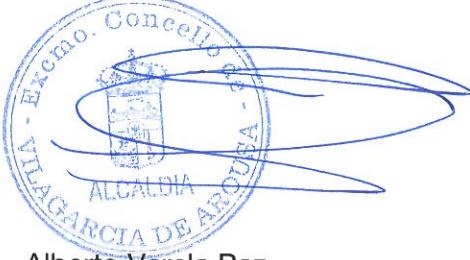
Por este Concello vaise levar a cabo a selección para o nomeamento como funcionario/a interino/a dos seguintes postos: 1 peón-conductor e 3 peóns, de brigada de prevención de incendios forestais mediante concurso-oposición libre.

A duración do programa temporal prevista é de tres meses.

**A selección levarase a cabo o vindeiro día 26 de xullo ás 9:30 horas da mañá no Auditorio Municipal deste Concello sito na Praza da II República, s/n.** Os interesados deberán persoarse co DNI e cun currículum vitae debidamente xustificado segundo as Bases.

O que se fai público para o xeral coñecemento.

Vilagarcía de Arousa, 21 de xullo de 2016.



Alberto Varela Paz

O Alcalde-Presidente





## RESOLUCIÓN DE ALCALDIA

### BASES DA CONVOCATORIA PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL PARA A BRIGADA DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIOS PROGRAMA TEMPORAL 2016.

O Concello de Vilagarcía de Arousa e a Consellería do Medio Rural veñen de asinar un Convenio de Colaboración para a participación na participación na prevención e defensa contra incendios forestais cofinanciado parcialmente co Fondo Europeo de Desenvolvemento Rural (FEADER) no marco do PDR de Galicia 2014-2020.

Por elo pola presente Resolución veño a aprobar as bases reguladoras da convocatoria de probas selectivas para o nomeamento como funcionarios interinos para o desenvolvemento do programa temporal correspondente as actividades previstas no mentado Convenio de Colaboración para o ano 2016 na prevención e defensa contra incendios forestais, e prazo de duración máximo de tres meses e data de inicio entre o 1 e o 31 de xullo de 2016.

Esta selección rexerase polas seguintes bases xerais e no seu caso polas específicas. Para todo o non previsto nestas Bases Xerais, e sen prexuízo da xerarquía normativa, será de aplicación supletoria o establecido na Lei de Régime Jurídico das Administracións Públicas e Procedemento Administrativo Común, no Real decreto Lexislativo 5/2015 do Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, na Lei Reguladora das Bases de Régime Local, na Lei de Administración Local de Galicia, na Lei 2/2015 de 29 de abril de emprego público de Galicia e demás lexislación concordante, que sexa de aplicación, en particular na Orden APU/1461/2002 de 6 de xuño pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino (BOE 15 de xuño 2002).

Realizada unha primeira convocatoria con previa preselección polo servizo público de emprego e resultando vacantes os seguintes postos: de 3 postos de peón de brigada; 1 peón-condutor (Grupo AP, nivel CD 7). Procede realizar unha segunda convocatoria sen preselección previa dados o breve prazo para iniciar o cumprimento do convenio asinado.

#### PRIMEIRO. Obxecto da convocatoria.

E obxecto da presente convocatoria a selección, polo procedimiento de concurso-oposición libre, de 3 postos de peón de brigada e 1 peón-condutor (Grupo AP, nivel CD 7). para prestar servizos no Concello de Vilagarcía de Arousa, mediante nomeamento como funcionario interino para a execución do programa temporal na tempada do ano 2016 do Convenio de



Colaboración subscrito entre a Consellería de Medio Rural e o Concello de Vilagarcía de Arousa, cofinanciado parcialmente co FEADER no marco do PDR de Galicia 2014-2020. A duración do programa temporal será de 3 meses.

## SEGUNDO. Requisitos dos aspirantes.

Para tomar parte na oposición será necesario:

a) Ser español ou nacional dun estado membro da Unión Europea, nos termos previstos no artigo 57 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público en redacción dada polo Real Decreto Lexislativo 5/2015 de 30 outubro. Así mesmo, poderán participar, en igualdade de condicións que os españois, os estranxeiros con residencia legal en España.

b) Ter máis de 18 anos.

c) Posuír a titulación que lles sexa esixible para o acceso á función pública aos funcionarios do grupo AP/E Certificado de Escolaridade ou equivalente: para os postos de Peón e Peoncondutor.

O posto de Peón –Condutor deberán ademáis estar en posesión do carné de conducir tipo B.

d) Non ter sido condenado/a por delito doloso, nin estar inhabilitado/a para o exercicio das funcións públicas, nin separado/a do servizo das administracións públicas por expediente disciplinario ou resolución xudicial. Será aplicable, non obstante, o beneficio da rehabilitación, segundo as normas penais e administrativas, que o aspirante deberá acreditar mediante o correspondente documento oficial

e) No padecer enfermidade nin eiva física ou psíquica que impida o normal desenrollo das funcións propias do cargo.

g) Non estar incurso en causa de incapacidate nin inhabilitado ou suspendido para o exercicio de funcións públicas e non ter sido separado do servicio de calquera das Administracións Públicas.

## TERCEIRO. Presentación de candidatos e publicidade:

A presente convocatoria extraordinaria deberá ser anunciada na web do Concello de Vilagarcía de Arousa e nos Taboleiros de Anuncios da Corporación, así como mediante anuncio en prensa xeneralista.



Os/as candidatos/as interesados deberán presentarse coa documentación orixinal ou compulsada acreditativa dos requisitos esixidos nas presentes bases para ser admitidos o vindeiro día 26 de xullo de 2016 as 9:30 horas no Auditorio Municipal, Praza da Segunda República nº1. Realizándose nesa data o proceso selectivo coa proba de oposición eliminatoria.

A presentación as probas presupón a aceptación das presentes bases de selección e dos seus anexos.

#### CUARTO. Anuncios

O resto dos anuncios do proceso selectivo levarase a cabo no taboleiro de anuncios da Corporación e na web do Concello.

#### QUINTO. Tribunal.

O Tribunal/ Comisión de Selección:

1. Estará constituído polos seguintes membros:

Secretario/a: A Secretaria da Corporación con habilitación da carácter estatal ou empregado público da mesma en quen delegue. Que actuará como secretario/a do tribunal.

Vogáis: Tres empregados/as públicos do Concello de Vilagarcía de Arousa.

Presidente: Un empregado/a público do Concello de Vilagarcía de Arousa

A totalidade dos membros deberá posuir un nivel de titulación igual ou superior ao esixido para o acceso á categoría da que se trate. Poderán establecerse duas Comisións de selección para cada grupo de titulación que se selecciona.

2. A designación dos membros do tribunal poderá incluir a dos respectivos suplentes.

3. A Comisión seleccionadora non poderá constituirse nin actuar sen a asistencia de, a lo menos, tres dos seus membros (titulares ou suplentes, indistintamente) e, en todo caso, coa asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a.

A Comisión seleccionadora queda facultada para resolve-las dúbidas que se presenten e toma-los acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nas presentes bases.

As indemnizacións por asistencia como membros da Comisión seleccionadora faranse efectivas de acordo co disposto no artigo 30.1 do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, sobre indemnizacións por razón de servicio, categoría primeira.



4. Poderán nomearse asesores do tribunal.

5. Deberán abstenerse de formar parte do Tribunal os membros que incorran en algunha das circunstancias previstas no artigo 28 da Ley 30/1992, de 30 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Así mesmo os/as aspirantes poderán recusar aos membros do Tribunal cando nos mesmos concorra algunha das circunstancias previstas para a abstención de conformidade co establecido no artigo 29 da Lei 30/1992.

#### SEXTO. Exercicios da selección.

1. A selección dos aspirantes efectuarase polo sistema de concurso-oposición libre e constará de dúas fases:

a) Oposición.

2. Os exercicios da oposición serán os seguintes:

1) Primeiro (de carácter obligatorio e eliminatorio): A proba de avaliación dos coñecementos dos/as aspirantes deberá amosar o dominio dos contidos do temario que se inclúe no anexo III. Consistirá na contestación por escrito dun cuestionario de 20 preguntas tipo test, con 4 alternativas de resposta cada unha, que serán propostas polo tribunal. Os/as aspirantes disporán dun tempo máximo de media hora para a súa realización.

A proba cualificarse polo tribunal de **cero a dez puntos**, sendo preciso acadar cinco puntos como mínimo. As 20 mellores cualificacións (sempre superiores a cinco) pasarán a realizar o resto de probas do proceso selectivo.

2) Segundo: (de carácter obligatorio e eliminatorio): Consistirá en realizar as probas físicas que se especifican no anexo II e será cualificado de **apto ou non apto**.

3). Coñecemento da lingua galega. O tribunal valorará o nivel de coñecemento da lingua galega dos/as aspirantes, mediante unha proba que se cualificará de cero a 2 puntos, sendo necesario acadar como mínimo unha puntuación de un punto para superala. Esta proba poderá sustituirse pola acreditación do coñecemento da lingua galega mediante a presentación do título do CELGA 2 (terá a mesma validez posuía a certificación de aptitude do curso de lingua galega regulados na Orde do 1 de abril de 2005 de INICIACIÓN) para o posto de peón e peón -condutor.



O resultado desta proba calificarase como **apto ou non apto.**

b) Concurso: Entrevista persoal na que se avaliara necesariamente a experiencia nas tarefas de extinción de incendios forestais e a formación específica en materias directamente relacionadas co posto ao que se opta. Puntuación máxima de 10 puntos.

3. Os aspirantes serán convocados para cada exercicio en chamamento único, quedando decaídos nos seus dereitos os opositores que non comparezan a realizalo a hora fixada, salvo os casos debidamente xustificados e libremente apreciados polo tribunal, para os que poderá realizarse unha convocatoria extraordinaria.

#### SEPTIMA. Cualificacións.

A cualificación final das probas virá determinada pola suma das puntuacións obtidas na fase de oposición e concurso, máximo de 20 puntos.

No caso de empate a Comisión seleccionadora solicitará información mediante declaración xurada sobre a situación socio-familiar dos candidatos-candidatas aos que afecte o empate, resolvéndose o mesmo segundo os seguintes criterios:

Número de membros da unidade familiar a cargo do/a aspirante	Puntos
1	0,75
2	1,25
3	1,50
>4	2,00

Antigüidade como demandante de emprego:

Menos de 1 ano	0,25
1 ano ou máis	0,75
Máis de 18 meses	1,00
Máis de 2 anos	1,25
Máis de 3 anos	1,50
Máis de 4 anos	2,00

En caso de que persista o empate este resolverase por sorteo.



#### OCTAVA. Lista de aprobados.

Establecida a puntuación final de cada aspirante, elaborarase unha listaxe destes/as baseándose na súa puntuación e por orde decrecente, resultando aprobados/as os/as que, tendo en conta o número de postos, obtivesen as notas más altas.

#### NOVENA. Curso de formación e recoñecemento médico

Os/as aspirantes que superasen a fase de oposición do proceso de selección deberán participar nun curso de formación segundo o previsto no anexo IV do Convenio de Colaboración ao que se refire a presente convocatoria.

Asemade deberá superar un recoñecemento médico específico segundo o previsto no apartado sexto do citado Convenio de Colaboración.

Aqueles aspirantes que unha vez nomeados como persoal funcionario interino non superen o curso de formación ou o recoñecemento médico perderan tal condición por non ter superado o período de prácticas, e será ofertado o posto ao seguinte candidato/a en puntuación.

Durante o período de prácticas os/as funcionarios/as interinos percibiran as retribucións propias do posto de traballo que desempeñen.

#### DECIMA. Presentación de documentos e contratación

Os candidatos propostos para a súa contratación deberán incorporarse ao posto de traballo segundo as indicacións do Concello de Vilagarcía, non tendo dereito a retribución algúnh ata a efectiva contratación e incorporación ao posto de traballo.

Deberán presentar nas oficinas do Concello os documentos acreditativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria:

- a) Fotocopia compulsada do D.N.I.
- b) Fotocopia compulsada do título.
- c) Declaración xurada ou promesa de non estar incuso en causa de incapacidade, non ter sido separado do servicio de ningunha Administración Pública, ni estar inhabilitado ou suspendido para o exercicio de funcións públicas e de non ter sido condeado por delito doloso.
- e) Certificado médico oficial acreditativo de non padecer enfermidade ou eiva física que lle impida o normal desenrollo das funcións propias do posto.

Quen dentro do prazo fixado, salvo os casos de forza maior, no presentase a documentación, o do exame da mesma se deduxera que carece de algún dos requisitos sinalados nas bases,



non poderá ser contratado e quedarán anuladas súas actuacións, sen perxuízo da responsabilidade en que tivera incorrido por falsedad.

#### ONCE. Impugnación e supletoriedade.

Esta selección rexersease polas seguintes bases xerais e no seu caso polas específicas. Para todo o non previsto nestas Bases Xerais, e sen prexuízo da xerarquía normativa, será de aplicación supletoria o establecido na Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e Procedemento Administrativo Común, no Real decreto Lexislativo 5/2015 do Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, na Lei Reguladora das Bases de Réxime Local, na Lei de Administración Local de Galicia, na Lei 2/2015 de 29 de abril de emprego público de Galicia e demais lexislación concordante, que sexa de aplicación, en particular na Orden APU/1461/2002 de 6 de xuño pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino (BOE 15 de xuño 2002).

A presente convocatoria, as bases, e tódolos actos administrativos derivados desta convocatoria, así como da actuación da Comisión Seleccionadora, poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 30 de 1992, de 26 de novembro de Procedemento Administrativo e normas vixentes concordantes. A presentación de reclamacións non suspenderá a continuación do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante do mesmo.

#### DOCE: CLAUSULA PROTECCION DE DATOS PERSONALES

En cumprimento do disposto na “Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal”, se informa as persoas interesadas en participar no proceso selectivo que os datos de carácter persoal por elas facilitados serán incorporados a un ficheiro coa finalidade da selección de persoal, e se lles recoñece a posibilidade de exercitar gratuitamente os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición, enviando comunicación escrita ao Concello de Vilagarcía de Arousa, Praza Ravella nº1. Os/as interesados/as autorizan ao Concello de Vilagarcía de Arousa a proceder ao tratamento dos seus datos nos termos anteriormente descritos así como á publicación dos mesmos nos taboleiros de anuncios e na páxina web do Concello. A presentación da documentación



Concello de  
**Vilagarcía de Arousa**  
Negociado de Recursos Humanos

Praza Ravella, 1  
36600 Vilagarcía de Arousa  
T 986 099 200 ext. 323 · F 986 501 109  
CIF: P/3606000 B  
persoal@vilagarcia.es · www.vilagarcia.es

necesaria para participar no proceso de selección presumirá o consentimento para tratar a información nos termos indicados.

Vilagarcía de Arousa a 21 de xullo de 2016.

O Alcalde-Presidente



D. Alberto Varela Paz

A Secretaria Xeral



Dna. Rosa Losada Suárez



#### ANEXO I

Modelos autorización probas médicas e cuestionario probas físicas

##### 1.3.5 Modelo de autorización para someterse a las pruebas medicas.

Apellidos:

Nombre:

DNI:

Autorizo por la presente al Equipo Médico del Reconocimiento Médico de Selección de plazas del especialista de incendios forestales, a que me efectúen las exploraciones médicas necesarias, la extracción y analítica de sangre, y la analítica de orina de los siguientes parámetros:

Análisis de sangre:

Hemograma completo, fórmula leucocitaria, glucosa, colesterol total, G.O.T. (A.S.T.) G.P.T. (A.L.T.), gamma glutamil transpeptidasa (G.G.T.), fosfatasa alcalina, hierro.

En caso de dar elevada tasa de transaminasas, se efectuará la determinación del anti HBc y del Ag HBs.

Análisis de orina:

Densidad, pH, anormales.

Detección de drogas: opiáceos, Cannabis, Metabolitos de cocaína.

Sedimento: Análisis citológicos.

Al mismo tiempo declaro que me estoy administrando la siguiente medicación:

(Indicar el nombre comercial de los medicamentos)

Y para que así conste firmo la presente autorización en:

....., a.....de.....de .....

Fdo.....



### 1.3.1 Cuestionario de aptitud para el ejercicio físico (c-aef).

- ¿Le han dicho alguna vez su médico que tiene un problema cardíaco?
- ¿Tiene usted dolores frecuentes en el pecho?
- ¿Siente con frecuencia sensaciones de mareo o amagos de vértigo intenso?
- ¿Le ha dicho algún médico en alguna ocasión que su tensión arterial es demasiado elevada?
- ¿Le ha dicho algún médico alguna vez que padece usted un problema óseo o articular, como artrosis, que se ha agravado con el ejercicio, o que puede empeorar con él?
- ¿Existe alguna razón física no mencionada aquí por la que no debería seguir usted un programa de ejercicio aunque lo deseara?
- ¿Tiene usted más de 65 años y no está acostumbrado al ejercicio intenso?
- Si alguien responde que si a alguna de estas preguntas, los ejercicios intensos o las pruebas de esfuerzo han de posponerse y debe buscarse autorización médica.

Fuente: PAR-Q Validation Report. British Columbia Department of Health, junio 1975. (versión revisada).



## ANEXO II Probas físicas.

### Probas Selectivas.

As probas físicas cualificaranse de apto/non apto. Para obter a cualificación de apto os aspirantes deberán acadar as marcas mínimas ou non superar as máximas que se establecen para cada proba.

II.1. Potencia tren inferior: salto vertical. Realizarase nun ximnasio ou lugar semellante con chan horizontal e cunha parede vertical e lisa.

O aspirante colocarase en posición de partida, en pé, de lado xunto a unha parede vertical, cun brazo totalmente estendido cara a arriba e sen levantar os calcañares do chan, e marcará coas dedas a altura que alcanza nesa posición. O exercicio executarase, separándose 20 centímetros da parede e saltando tan alto como poida, marcando novamente coas dedas o nivel alcanzado.

Para a correcta realización da proba deberanxe observar as seguintes regras:

-Pódense mover os brazos e flexionar o tronco e os xeonlllos, pero non se pode separar do chan ningunha parte dos pés antes de saltar.

-Hai que realizar o salto cos dous pés ao mesmo tempo.

-Permitense dous intentos, só aos aspirantes que fagan nulo no primeiro.

A distancia entre a marca feita desde a posición de partida e a acadada co salto deberá ser igual ou superior á mínima (en centímetros) establecida no seguinte cadro para cada sexo e grupo de idade.

	ANOS		
Idade	18-36	37-48	49-ou máis
HOMES	41 cm	33 cm	29 cm
MULLERES	32 cm	28 cm	25 cm

II.2. Resistencia xeral: carreira de 1.000 metros lisos.

Realizarase en pista de atletismo ou en calquera zona totalmente chaira de terreo.

O/a aspirante colocarase na pista no lugar indicado. A posición de saída realizarase en pé.

Só se permite un intento.

O/a aspirante que abandone a carreira quedará excluído.

A proba consistirá en correr a distancia de 1.000 metros no tempo máximo (en minutos e segundos) que se recolle na seguinte táboa para cada sexo e grupo de idade:



Concello de  
**Vilagarcía de Arousa**  
Negociado de Recursos Humanos

Praza Ravella, 1  
36600 Vilagarcía de Arousa  
T 986 099 200 ext. 323 · F 986 501 109  
CIF: P/3606000 B  
persoal@vilagarcia.es · www.vilagarcia.es

	18-36 ANOS	37-45 ANOS	46 OU MÁIS
HOMES	4'30''	5'00''	5'15''
MULLERES	5'00''	5'30''	5'45''



**ANEXO III Proba de coñecementos. Temario.**

1. O municipio. Concepto e elementos. Competencias municipais. A organización e funcionamento do municipio. O Pleno. O alcalde. A Xunta de Goberno Local.
2. O acto administrativo, o procedemento administrativo común.
3. O estatuto do empregado público: dereitos e deberes.
4. A prevención de riscos laborais. Normas de seguridade e hixiene laboral.
5. A defensa contra incendios forestais en Galicia
6. Comportamento do lume. Factores que inflúen na evolución do lume.
7. Ferramentas, EPI e comunicacións
8. Primeiros Auxilios
9. Traballo con vehículo motobomba
10. Liñas de defensa.

